



## RECURSO DE REVISIÓN

**EXPEDIENTE:** IVAI-REV/2516/2022/I Y SUS ACUMULADOS IVAI-REV/2517/2022/III, IVAI-REV/2518/2022/II, IVAI-REV/2519/2022/I, IVAI-REV/2520/2022/III, IVAI-REV/2521/2022/II Y IVAI-REV/2523/2022/III

**SUJETO OBLIGADO:** AYUNTAMIENTO DE XALAPA

**COMISIONADA PONENTE:** NALDY PATRICIA RODRÍGUEZ LAGUNES

**SECRETARIA DE ESTUDIO Y CUENTA:** NANCY KARINA MORALES LIBREROS

Xalapa-Enríquez, Veracruz a dieciséis de junio de dos mil veintidós.

**RESOLUCIÓN** que **confirma** las respuestas del Ayuntamiento de Xalapa, otorgadas a las solicitudes de información vía Plataforma Nacional de Transparencia registradas con los números de folio: 300560700047222, 300560700047322, 300560700047422, 300560700049022, 300560700049922, 300560700048622 y 300560700048922, debido a que garantizó en su totalidad el derecho de acceso del solicitante.

## ÍNDICE

ANTECEDENTES.....	1
CONSIDERANDOS.....	4
PRIMERO. Competencia.....	4
SEGUNDO. Procedencia.....	5
TERCERO. Estudio de fondo.....	5
CUARTO. Efectos del fallo.....	21
PUNTOS RESOLUTIVOS.....	22

## ANTECEDENTES

**1. Solicitud de acceso a la información pública.** El veinticuatro de marzo de dos mil veintidós, mediante la Plataforma Nacional de Transparencia, la parte recurrente presentó siete solicitudes de información ante el Ayuntamiento de Xalapa, en las que requirió lo siguiente:

...  
**FOLIO: 300560700047222 (IVAI-REV/2516/2022/I)**

...  
Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la dirección de desarrollo económico del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., y sus áreas dependientes especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración

2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

**FOLIO: 300560700047322 (IVAI-REV/2517/2022/III)**

...

Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la dirección de turismo del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., y sus áreas dependientes, especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada y áreas dependientes ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

**FOLIO: 300560700047422 (IVAI-REV/2518/2022/II)**

...

Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la dirección de participación ciudadana del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., y sus áreas dependientes, especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada y áreas dependientes ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

**FOLIO: 300560700049022 (IVAI-REV/2519/2022/I)**

...

Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la secretaría técnica del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada y áreas dependientes ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

**FOLIO: 300560700049922 (IVAI-REV/2520/2022/III)**

...

Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la regiduría 6 del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la

adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada y áreas dependientes ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

**FOLIO: 300560700048622 (IVAI-REV/2521/2022/II)**

...

Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la coordinación de comunicación social del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., y sus áreas dependientes, especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada y áreas dependientes ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

**FOLIO: 300560700048922 (IVAI-REV/2523/2022/II)**

...

Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la coordinación de atención ciudadana del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada y áreas dependientes ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

**2. Respuesta del sujeto obligado.** El veinticinco y veintiséis de abril de dos mil veintidós, el Sujeto Obligado otorgo respuesta a las solicitudes.

**3. Interposición de los recursos de revisión.** El veintiocho de abril de dos mil veintidós, la parte recurrente promovió siete recursos de revisión a través del Sistema comunicaciones con los sujetos obligados, en contra de las respuestas a las solicitudes de información.

**4. Turno de los recursos de revisión.** El veintiocho de abril de dos mil veintidós, la presidencia de este Instituto tuvo por presentados los recursos y ordenó remitirlos a las Ponencias I, II y III, de conformidad con el artículo 87, fracción XVIII de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz.

**5. Acuerdo de acumulación.** Por economía procesal y con el objeto de evitar el dictado de resoluciones contradictorias, mediante acuerdo de fecha seis de mayo de dos mil veintidós se determinó acumular los recursos de revisión IVAI-REV/2517/2022/III, IVAI-REV/2518/2022/II, IVAI-REV/2519/2022/I, IVAI-REV/2520/2022/III, IVAI-REV/2521/2022/II, IVAI-REV/2523/2022/III al diverso IVAI-REV/2516/2022/I.

**6. Admisión del recurso.** El seis de mayo de dos mil veintidós, se admitió el recurso de revisión y sus acumulados y se dejaron las constancias que integran el expediente a disposición de las partes para que, en un plazo máximo de siete días, manifestaran lo que a su derecho conviniera.

**7. Comparecencia del Sujeto obligado.** El veinte de mayo de dos mil veintidós, compareció el sujeto obligado, a través del Sistema de comunicación de los sujetos obligados, en el que remite el oficio número CTX-2017/2022, del Titular de la Coordinación de Transparencia, en el cual reitera su respuesta inicial, así como agrega el oficio número CTX-1929/2022, mediante el cual requiere lo peticionado al Director de Recursos Humanos, quien da respuesta a través del oficio número DRH/2814/2022, en el que reitera su respuesta inicial, así como agrega las documentales de las respuestas a las solicitudes.

Mediante acuerdo de fecha veinticinco de mayo de dos mil veintidós, se agregaron las documentales señaladas, para que surtieran los efectos legales procedentes, así mismo se dejaron a vista del recurrente para su conocimiento por el término de tres días, para que manifestara lo que a su derecho.

**8. Ampliación de plazo para resolver.** En fecha veinticinco de mayo de dos mil veintidós, el Pleno del Instituto acordó la ampliación del plazo para presentar el proyecto de resolución.

**9. Cierre de instrucción.** El trece de junio de dos mil veintidós, se declaró cerrada la instrucción, ordenándose formular el proyecto de resolución.

Seguido el procedimiento en todas sus fases, se presentó el proyecto de resolución conforme a los siguientes:

#### CONSIDERANDOS

**PRIMERO. Competencia.** El Pleno del Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales es competente para conocer del recurso de revisión, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 6, párrafos segundo y cuarto, apartado A, fracción IV de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 6 párrafos noveno, décimo y undécimo y 67, párrafo tercero, fracción IV, apartado 4, de la Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; 77, 80, fracción II, 89,

90, fracción XII, 192, 215 y 216 de Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz.

**SEGUNDO. Procedencia.** El recurso de revisión cumple con los requisitos formales y substanciales previstos en los artículos 155, 156, 157 y 159 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, y en el caso no se actualizan los supuestos de improcedencia o sobreseimiento a que se refieren los numerales 222 y 223 del ordenamiento legal invocado. Por lo que al no advertirse la actualización de alguna de las causales de improcedencia, este Instituto debe entrar al estudio de fondo del recurso de revisión.

**TERCERO. Estudio de fondo.** La parte recurrente solicitó conocer de siete áreas del Ayuntamiento, como lo es: Dirección de Desarrollo Económico, Dirección de Turismo, Dirección de Participación Ciudadana, Secretaría Técnica, Regiduría 6, Coordinación de Comunicación Social y Coordinación de Atención Ciudadana del Ayuntamiento, la siguiente información:

...

La relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 del ayuntamiento municipal de Xalapa, Ver., y sus áreas dependientes, especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada y áreas dependientes ya sea por nuevo ingreso o reingreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso.

...

▪ **Planteamiento del caso**

El sujeto obligado dio respuesta a las solicitudes de información en el siguiente orden:

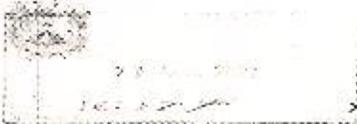
...

**FOLIO: 300560700047222 (IVAI-REV/2516/2022/I)**

...

Oficio número CTX-1664/22, del Coordinador de Transparencia, en el que señala que lo solicitado se localiza en: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM>, al que adjunta el oficio número CTX-921/2022, en el que requiere lo solicitado al Director de Recursos Humanos, quien informar respecto a lo solicitado, a través del oficio DRH/2306/2022, en el que refiere que lo solicitado se encuentra en la liga electrónica: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/ptgYWtKXnMmC8Wq>, como se muestra:

...



XALAPA DE ENRIQUÉZ, VER., 21 DE ABRIL DE 2022  
OFICIO NÚMERO: DRH/2305/2022

**DR. ENRIQUE CORDOBA DEL VALLE  
COORDINADOR DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E**

Por medio del presente, en alcance al oficio DRH/2305/2022 I1 mediante el cual se solicita al Comité de Transparencia la clasificación de los datos personales contenidos en los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet, en atención a la solicitud de información presentada vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560700047322, cito:

"Requiere la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la dirección de desarrollo económico del Ayuntamiento Municipal de Xalapa, Ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nuevo ingreso o reintegro en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso." (sic)

De lo anterior, atendiendo las atribuciones contenidas en Ley y al ser un asunto competencia de esta dirección, me permito proporcionar la información solicitada, la cual se encuentra disponible en el siguiente hipervínculo:

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS**

Cc: Sr. Arcebo  
Lic. Pablo Arcebo

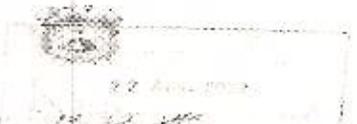
...

**FOLIO: 300560700047322 (IVAI-REV/2517/2022/III)**

...

Oficio número CTX-1665/22, del Coordinador de Transparencia, en el que señala que lo solicitado se localiza en: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM>, al que adjunta el oficio número CTX-920/2022, en el que requiere lo solicitado al Director de Recursos Humanos, quien informar respecto a lo solicitado, a través del oficio DRH/2305/2022, en el que refiere que lo solicitado se encuentra en la liga electrónica: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/2nkkDRCG2Hwoyjc>, como se muestra:

...



XALAPA DE ENRIQUÉZ, VER., 21 DE ABRIL DE 2022  
OFICIO NÚMERO: DRH/2305/2022

**DR. ENRIQUE CORDOBA DEL VALLE  
COORDINADOR DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E**

Por medio del presente, en alcance al oficio DRH/2305/2022 I1 mediante el cual se solicita al Comité de Transparencia la clasificación de los datos personales contenidos en los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet, en atención a la solicitud de información presentada vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560700047322, cito:

"Requiere la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la dirección de desarrollo económico del Ayuntamiento Municipal de Xalapa, Ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nuevo ingreso o reintegro en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso." (sic)

De lo anterior, atendiendo las atribuciones contenidas en Ley y al ser un asunto competencia de esta dirección, me permito proporcionar la información solicitada, la cual se encuentra disponible en el siguiente hipervínculo:

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/2nkkDRCG2Hwoyjc>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS**

Cc: Sr. Arcebo  
Lic. Pablo Arcebo

...



**FOLIO: 300560700047422 (IVAI-REV/2518/2022/II)**

...

Oficio número CTX-1666/22, del Coordinador de Transparencia, en el que señala que lo solicitado se localiza en: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM> , al que adjunta el oficio número CTX-919/2022, en el que requiere lo solicitado al Director de Recursos Humanos, quien informar respecto a lo solicitado, a través del oficio DRH/2304/2022, en el que refiere que lo solicitado se encuentra en la liga electrónica: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/mD7YiMwSQjXp5RT>, como se muestra:



**Recursos Humanos**

XALAPA DE ENRÍQUEZ, VER., 21 DE ABRIL DE 2022  
OFICIO NUMERO: DRH/2304/2022

**DR. ENRIQUE CORDOBA DEL VALLE  
COORDINADOR DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E**

Por medio del presente, en alcance al oficio DRH/2252/20211 mediante el cual se solicita al Comité de Transparencia la clasificación de los datos personales contenidos en los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet, en atención a la solicitud de información presentada vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560700047422, cito:

"Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la dirección de participación ciudadana del ayuntamiento municipal de Xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nuevo ingreso o reintegro en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso." (Sic)

De lo anterior, atendiendo las atribuciones conferidas en ley y al ser un asunto competencia de esta dirección, me permito proporcionar la información solicitada, la cual se encuentra disponible en el siguiente hipervínculo:

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/mD7YiMwSQjXp5RT>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

**ATENTAMENTE**

**LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS**

Cop. Archivo  
LIC. PABLO MORALEZ

...

**FOLIO: 300560700049022 (IVAI-REV/2519/2022/I)**

...

Oficio número CTX-1618/22, del Coordinador de Transparencia, en el que señala que lo solicitado se localiza en: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM> , al que adjunta el oficio número CTX-903/2022, en el que requiere lo solicitado al Director de Recursos Humanos, quien informar respecto a lo solicitado, a través del oficio DRH/2291/2022, en el que refiere que lo solicitado se encuentra en la liga electrónica: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/P5YLceR5HNtsxj7>, como se muestra:

...



Recursos Humanos

XALAPA DE ENRIQUEZ, VER., 21 DE ABRIL DE 2022  
OFICIO NUMERO: DRH/2201/2022

DR. ENRIQUE CORDOBA DEL VALLE  
COORDINADOR DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E

Por medio del presente, se remite al oficio DRH/2202/2022/I mediante el cual se solicita al Comité de Transparencia la clasificación de los datos personales contenidos en los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet, en atención a la solicitud de información presentada via Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560700049922. c/c:

"Requiere la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la secretaría técnica del ayuntamiento municipal de Xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nuevo ingreso o regreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso." (Sic)

De lo anterior, atendiendo las atribuciones conferidas en Ley y al ser un asunto competencia de esta dirección, me permito proporcionar la información solicitada, la cual se encuentra disponible en el siguiente hipervínculo:

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/PSYLceR5Hntxj?>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
  
LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

...  
**FOLIO: 300560700049922 (IVAI-REV/2520/2022/III)**

...  
Oficio número CTX-1625/22, del Coordinador de Transparencia, en el que señala que lo solicitado se localiza en: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM> , al que adjunta el oficio número CTX-894/2022, en el que requiere lo solicitado al Director de Recursos Humanos, quien informar respecto a lo solicitado, a través del oficio DRH/2282/2022, en el que refiere que lo solicitado se encuentra en la liga electrónica: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/kqXN28p2dLtHC3f>, como se muestra:



Recursos Humanos

XALAPA DE ENRIQUEZ, VER., 21 DE ABRIL DE 2022  
OFICIO NUMERO: DRH/2282/2022

DR. ENRIQUE CORDOBA DEL VALLE  
COORDINADOR DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E

Por medio del presente, se remite al oficio DRH/2262/2022/I mediante el cual se solicita al Comité de Transparencia la clasificación de los datos personales contenidos en los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet, en atención a la solicitud de información presentada via Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560700049922. c/c:

"Requiere la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la secretaría técnica del ayuntamiento municipal de Xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nuevo ingreso o regreso en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso." (Sic)

De lo anterior, atendiendo las atribuciones conferidas en Ley y al ser un asunto competencia de esta dirección, me permito proporcionar la información solicitada, la cual se encuentra disponible en el siguiente hipervínculo:

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/kqXN28p2dLtHC3f>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
  
LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

...

**FOLIO: 300560700048622 (IVAI-REV/2521/2022/II)**

...

Oficio número CTX-1616/22, del Coordinador de Transparencia, en el que señala que lo solicitado se localiza en: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM>, al que adjunta el oficio número CTX-906/2022, en el que requiere lo solicitado al Director de Recursos Humanos, quien informar respecto a lo solicitado, a través del oficio DRH/2294/2022, en el que refiere que lo solicitado se encuentra en la liga electrónica: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/TiLWeOaJZPAqRLs>, como se muestra:



XALAPA DE ENRÍQUEZ, VER., 31 DE ABRIL DE 2022  
OFICIO NÚMERO: DRH/2294 /2022

DR. ENRIQUE CORDOBA DEL VALLE  
COORDINADOR DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E

Por medio del presente, en alcance al oficio DRH/2252/20211 mediante el cual se solicita al Comité de Transparencia la clasificación de los datos personales contenidos en los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet, en atención a la solicitud de información presentada vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560700048622, cto:

"Requiero la relación de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la coordinación de comunicación social del ayuntamiento municipal de xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nuevo ingreso o reintegro en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso." (Sic)

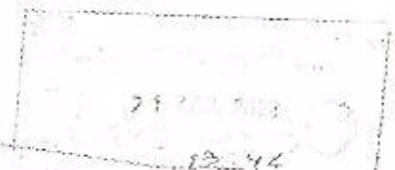
De lo anterior, atendiendo las atribuciones conferidas en Ley y al ser un asunto competencia de esta dirección, me permito proporcionar la información solicitada, la cual se encuentra disponible en el siguiente hipervínculo:

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/TiLWeOaJZPAqRLs>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

ATENTAMENTE

  
LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS



...

**FOLIO: 300560700048922 (IVAI-REV/2523/2022/III)**

...

Oficio número CTX-1617/22, del Coordinador de Transparencia, en el que señala que lo solicitado se localiza en: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/7bXjSiDKzYs3ffM>, al que adjunta el oficio número CTX-904/2022, en el que requiere lo solicitado al Director de Recursos Humanos, quien informar respecto a lo solicitado, a través del oficio DRH/2292/2022, en el que refiere que lo solicitado se encuentra en la liga electrónica: <https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/pionHqkc4kDsS8b>, como se muestra:



...



Recursos Humanos

XALAPA DE ENRIQUEZ, VER., 21 DE ABRIL DE 2022  
OFICIO NÚMERO: DRH/2282/2022

DR. ENRIQUE CORDOBA DEL VALLE  
COORDINADOR DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E

Por medio del presente, en atención al oficio DRH/2220/2021 mediante el cual se solicitó al Comité de Transparencia la clasificación de los datos personales contenidos en los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet, en atención a la solicitud de información presentada vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 0005807000000022, etc.

Requiere la retención de personas que dieron de alta así como las que renunciaron o dieron de baja durante la administración 2018-2021 en la coordinación de atención ciudadana del ayuntamiento municipal de Xalapa, ver., especificando el cargo que cada uno ocupaba, la antigüedad, el sueldo bruto y neto, la adscripción y el día de la renuncia o baja, así como una relación del personal que dieron de alta en el área mencionada ya sea por nueva ingreso o reintegro en la nueva administración 2022-2025, especificando el cargo, la fecha de alta, los sueldos brutos y netos de cada uno, así como los CFDI de sueldos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso." (Sic)

De la anterior, atendiendo las atribuciones contenidas en Ley y a ser un asunto competencia de esta dirección, me permito proporcionar la información solicitada, la cual se encuentra disponible en el siguiente hiperenlace:

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/portal/ok4kDa58b>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

ATENTAMENTE

LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Señor Cordoba  
C. C. P. T. C. 1000



...

Así como en cada una de las respuestas proporcionó el Acta CT/019/22 del Comité de Transparencia de la Décima Octava Sesión Extraordinaria, en que se aprueba la versión pública de los Comprobantes Fiscales Digitales Por Internet (CFDI) de las y los servidores públicos en cuestión, como se muestra en lo medular lo siguiente:

...

**ACTA CT/019/22  
COMITÉ DE TRANSPARENCIA  
Décimo Octava Sesión Extraordinaria**

En la ciudad de Xalapa-Enriquez, Veracruz, siendo las doce horas del día veintuno de abril de dos mil veintidós, en cumplimiento a lo establecido por el Artículo 35 fracción I de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave: 24 fracción I, 43 y 44 fracción II de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 130, 131 fracción II de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; en las oficinas del H. Ayuntamiento de esta ciudad capital se reunieron los CC. Integrantes del Comité de Transparencia para celebrar esta Sesión bajo la siguiente:

**LECTURA DEL ORDEN DEL DÍA**

En uso de la voz, el Presidente del Comité da la bienvenida a los integrantes del Comité de Transparencia y lee el orden del día de la Décimo Séptima Sesión Extraordinaria:

1. Lista de Asistencia y verificación de quórum legal;
2. Lectura del orden del día;
3. Análisis y en su caso aprobación de los puntos a tratar;

**3.1** Discusión y en su caso aprobación de la versión pública para clasificación confidencial del Contrato de Donación a Título Gratuito del material de construcción de concreto premezclado, solicitado por la C.P.C. Cecilia L. Coronel Brizio, Sindica del H. Ayuntamiento de Xalapa, con la finalidad de cumplir con la obligación prevista en el artículo 15, fracción XXVII de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

**3.2** Discusión y en su caso aprobación de las versiones públicas para clasificación confidencial de los comprobantes de estudios de servidores públicos, solicitado por el Lic. Pablo Morales Hernández, Director de Recursos Humanos, con la finalidad de cumplir con la obligación prevista en el artículo 15, fracción XVII de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

**3.3** Discusión y en su caso aprobación de las versiones públicas para clasificación confidencial de la documentación contenida en los Expedientes de Ucenia de Uso de Suelo DDU\_SCDU/FYU\_REGUSO/5853/2021 Y DDU\_SCDU/FYU\_REGUSO/5854/2021, con la finalidad de dar respuesta al Recurso

...

3.11 Discusión y en su caso aprobación de las versiones públicas para clasificación confidencial de los CFDI contenidos dentro de la respuesta a las solicitudes de información con los números de folio 300560700050622, 300560700050522, 300560700050422, 300560700050322, 300560700050222, 300560700050122, 300560700050022, 300560700049922, 300560700049822, 300560700049722, 300560700049622, 300560700049522, 300560700049422, 300560700049322, 300560700049222, 300560700049122, 300560700049022, 300560700048922, 300560700048722, 300560700048622, 300560700048522, 300560700048422, 300560700048322, 300560700048222, 300560700048122, 300560700048022,


2


300560700047922, 300560700047822, 300560700047722, 300560700047522, 300560700047422, 300560700047322, 300560700047222, 300560700047122, 300560700047022, 300560700046922, 300560700046722, 300560700046622, 300560700046522, 300560700046422 y 300560700046322, requerido por el Lic. Pablo Morales Hernández, Director de Recursos Humanos.

3.12 Discusión y en su caso aprobación de la versión pública para clasificación confidencial de los CFDI contenidos dentro de la respuesta a la solicitud de información con número de folio 300560700056222, requerido por el Lic. Pablo Morales Hernández, Director de Recursos Humanos.

3.13 Discusión y en su caso aprobación de la versión pública para clasificación confidencial de los CFDI contenidos dentro de la respuesta a la solicitud de información con número de folio 300560700054822, requerido por el Lic. Pablo Morales Hernández, Director de Recursos Humanos.

La parte recurrente, se inconformó en contra de las respuestas a las solicitudes de acceso en los siguientes términos:

...  
**FOLIO: 300560700047222 (IVAI-REV/2516/2022/I)**

...  
La información está incompleta debido a que no está explícita ni clara la información referente al día de su renuncia o baja y a la antigüedad del personal solicitado.

...  
**FOLIO: 300560700047322 (IVAI-REV/2517/2022/III)**

...  
La información está incompleta debido a que no está explícita ni clara la información referente al día de su renuncia o baja y a la antigüedad del personal solicitado.

...  
**FOLIO: 300560700047422 (IVAI-REV/2518/2022/II)**

...  
La información está incompleta debido a que no está explícita ni clara la información referente al día de su renuncia o baja y a la antigüedad del personal solicitado.

...  
**FOLIO: 300560700049022 (IVAI-REV/2519/2022/I)**



...

La información está incompleta debido a que no está explícita ni clara la información referente a la antigüedad del personal solicitado.

...

**FOLIO: 300560700049922 (IVAI-REV/2520/2022/III)**

...

La información está incompleta debido a que no se reportó la relación ni la información requerida del personal y periodo solicitado.

...

**FOLIO: 300560700048622 (IVAI-REV/2521/2022/II)**

...

La información está incompleta debido a que no está explícita ni clara la información referente al día de su renuncia o baja y a la antigüedad del personal solicitado.

...

**FOLIO: 300560700048922 (IVAI-REV/2523/2022/III)**

...

La información está incompleta debido a que no está explícita ni clara la información referente al día de su renuncia o baja y a la antigüedad del personal solicitado.

...

De las constancias de autos, se advierte compareció el sujeto obligado, a través del Sistema de comunicación de los sujetos obligados, en el que remite el oficio número CTX-2017/2022, del Titular de la Coordinación de Transparencia, en el cual reitera su respuesta inicial, así como agrega el oficio número CTX-1929/2022, mediante el cual requiere lo petitionado al Director de Recursos Humanos, quien da respuesta a través del oficio número DRH/2814/2022, en el que reitera su respuesta inicial, como se muestra:

...

#### ALEGATOS

No debe perderse de vista que si bien de conformidad con el artículo 153 de la Ley en comento se consagra la suplencia de la queja en favor de la parte recurrente, ésta debe de hacerse sin cambiar los hechos expuestos, esto es, no es posible ir más allá de lo que se pretende combatir. Lo anterior es de relevancia, pues si bien los particulares no están constreñidos a conocer las expresiones jurídicas, lo cierto es que invariablemente deben de contener la exposiciones de los agravios que en materia de acceso a la información le causó perjuicio, de conformidad con los requisitos del recurso de revisión previstos en la Ley local en su artículo 159, fracción VI.

En este contexto, el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales en el recurso de inconformidad RIA 40/20 relativo al recurso de revisión IVAI-REV/ 6640/2019/II y sus acumulados, sostuvo que los agravios que dejen de atender tal requisito resultarían inoperantes, puesto que no atacan en sus puntos esenciales el acto impugnado o la respuesta, dejándolo, en consecuencia, intacto. Por tanto, cuando los impugnantes omitan expresar argumentos debidamente configurados, en los términos anticipados, los agravios deben ser calificados como inoperantes ya porque se trate de argumentos genéricos, imprecisos o subjetivos de tal forma que no se pueda advertir la causa de pedir; o se trate de alegaciones que no contraviertan los razonamientos de la autoridad responsable que son el sustento de la respuesta reclamada.

Sirve como apoyo a lo anterior, la jurisprudencia emitida por el Cuarto Tribunal Colegiado en materia administrativa del primer circuito, que señala:

**CONCEPTOS DE VIOLACIÓN O AGRAVIOS, SON INOPERANTES CUANDO LOS ARGUMENTOS EXPUESTOS POR EL QUEJOSO O EL RECURRENTE SON AMBIGUOS Y SUPERFICIALES.** Los actos de autoridad y las sentencias están investidos de una presunción de validez que debe ser destruida. Por tanto, cuando lo expuesto por la parte quejosa o

...

En relación a la fecha de alta y baja me permito modificar las respuestas DRH/2306/2022, DRH/2305/2022, DRH/2304/2022, DRH/2294/2022 y DRH/2292/2022 respectivamente, toda vez que por un error involuntario no se proporcionó la planilla completa, la cual fue modificada y ya se encuentran visibles las columnas de fecha de alta y fecha de baja.

Tocante a las solicitudes de información 300560700047222, 300560700047322, 300560700047422, 300560700049022, 300560700048622 y 300560700048922, si bien el peticionario requirió que la información se especificara la antigüedad, lo cierto es que los sujetos obligados solo están compelidos a entregar la información en el formato en que la tengan generada, es decir no están obligados a emitir documentos ad hoc para atender a las solicitudes de información, así lo ha establecido el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, en el criterio 03/17 identificado con el rubro "No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información." En el cual se indica que los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obra en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes.

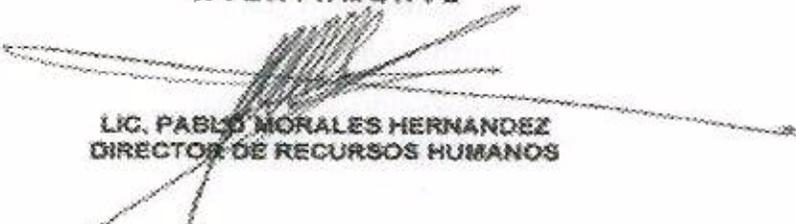
Es así que, si bien no estamos obligados a elaborar un documento en los términos que señaló el solicitante, la información debe entregarse en el formato en el que obra en esta Dirección, es por ello que le fue proporcionada la "fecha de alta", esto es, la fecha con la que fue dado de alta en el H. Ayuntamiento, pues es el dato que obra en nuestras planillas de personal, fecha de la cual el recurrente puede deducir la antigüedad, por lo que su argumento debe ser desestimado.

Finalmente, en relación al recurso IVAI-REV/2529/2022/III donde el recurrente argumenta que: "...La información está incompleta debido a que no se reportó la relación ni la información requerida del personal y periodo solicitado... (SIC)", se proporciona el siguiente hipervínculo donde podrá consultar la información solicitada.

No. de solicitud	Hipervínculo
300560700049922	<a href="https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/H7gn5XGtKa2S9y">https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/H7gn5XGtKa2S9y</a>

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE



LIC. PABLO MORALES HERNANDEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

C. c. p. Archivo

...

Documentales con valor probatorio pleno de conformidad con lo previsto en los artículos 174, 175, 177, 185, 186 y 187 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Veracruz, al referirse a documentos públicos expedidos por las y los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones y no existir prueba en contrario.

▪ **Estudio de los agravios**

Previo al estudio de fondo, se debe señalar, que la parte recurrente, se agravia en lo medular, que no le fue proporcionada la relación del personal, de la Regiduría 6ª; así como no es clara respecto a las fechas de renuncia o baja y la antigüedad del personal de la Dirección de Desarrollo Económico, Dirección de Turismo, Dirección de Participación Ciudadana, Secretaría Técnica, Coordinación de Comunicación Social y Coordinación de Atención Ciudadana. Por lo que el resto de los cuestionamientos, no formaran parte del

presente estudio, ya que no se advierte inconformidad con la respuesta otorgada a dichos puntos.

Lo anterior tiene apoyo en el criterio de interpretación **01/20** del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de datos Personales, de rubro y contenido:

...

**Actos consentidos tácitamente. Improcedencia de su análisis.** *Si en su recurso de revisión, la persona recurrente no expresó inconformidad alguna con ciertas partes de la respuesta otorgada, se entienden tácitamente consentidas, por ende, no deben formar parte del estudio de fondo de la resolución que emite el Instituto.*

...

Del análisis de las constancias que obran en autos, se advierte que el motivo de disenso planteado es **inoperante** acorde a las razones que a continuación se indican.

Antes bien, lo requerido es información pública y obligación de transparencia en términos de lo dispuesto en los artículos 3, fracciones VII, XVI, XVIII y XXIV; 4, 5, 9, fracción IV y 15 fracción VIII de la Ley 875 de Transparencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Ahora bien, lo peticionado es información que genera, administra, resguarda y/o posee el sujeto obligado de conformidad con lo establecido en el Manual General de Organización del H. Ayuntamiento Constitucional de Xalapa, Veracruz, en el que señala, que la Dirección de Recursos Humanos, el área que a través de su Titular, es el encargado de planear, dirigir, controlar y evaluar los procesos de administración de los recursos humanos (reclutamiento, selección, contratación, capacitación, desarrollo promociones, nóminas, prestaciones, y retiro) conforme a la normativa, las políticas y criterios vigentes con la finalidad de fortalecer la estructura organizacional y la planilla laboral, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos y metas del Ayuntamiento.

De las constancias que integran el expediente, se aprecia, que el Coordinador de Transparencia y Acceso a la Información del sujeto obligado acreditó en su totalidad haber realizado la búsqueda y acompañar todos los elementos de convicción que así lo confirmen, como lo establecen los artículos 132 y 134 fracciones II, III y VII, de la Ley 875 de Transparencia que señalan lo siguiente:

...

**Artículo 132.** Las Unidades de Transparencia serán las instancias administrativas de los sujetos obligados, encargadas de la recepción de las peticiones de información y de su trámite, conforme a esta Ley. En cada sujeto obligado se creará una Unidad de Transparencia, que dependerá directamente del titular.

...

**Artículo 134.** Las Unidades de Transparencia tendrán las atribuciones siguientes:

- II. Recibir y tramitar, dentro del plazo establecido en esta Ley, las solicitudes de acceso a la información pública;
- III. Entregar la información requerida, fundando y motivando su resolución en los términos de esta Ley;



VII. Realizar los trámites internos necesarios para localizar y entregar la información pública requerida;

...

Ahora bien, la parte recurrente al presentar el medio impugnación, realizó manifestación en contra de las respuestas otorgadas a las solicitudes de fecha veinticuatro de marzo de dos mil veintidós, al señalar en lo medular en cada uno de los agravios lo siguiente:

...

“La información está incompleta debido a que no se reportó la relación del personal”-“día de renuncia o baja”.

...

El sujeto obligado a través del área de Recursos Humanos, en cada uno de las solicitudes proporcionó una dirección electrónica, en la que se advierte: una relación del personal de cada una de las áreas, en la informa: T/Movimiento, Nombre, Puesto, Dirección, Adscripción, Días de pago, Sueldo Neto, Bruto, **fecha de alta, fecha de baja** y Reconstratación, como se inserta:

...

**DIRECCIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO**

...

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/ptgYWtKXnMmC8Wq>

...

Table with columns: CATEGORIA, NOMBRE, PUESTO, DESCRIPCIÓN, JUSTIFICACIÓN, SALARIO, VOUCHER, AÑO DE INGRESO, AÑO DE BAJA, DÍAS DE BAJA. The table lists numerous employees and their details, including names like 'THERESA MARCOLOTTA DE...', 'JOSÉ ANTONIO...', and 'SILVIA...', along with their respective positions and dates.



DIRECCIÓN DE TURISMO

https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/2nkkDRCG2Hwoyjc

Table with 10 columns: INVENTARIO, CODIGO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO. Lists various personnel under the Tourism Directorate.

DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/mDTYiMwS0jXp5RT

Table with 10 columns: INVENTARIO, CODIGO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO, APELLIDO. Lists various personnel under the Citizen Participation Directorate.



SECRETARÍA TÉCNICA

https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/P5YLceR5HNtsxj7

Table with 7 columns: NOMBRE, CATEGORIA, ASIGNACION, UNIDAD DE PASO, AÑO, SALARIO, FECHA DE ALTA, FECHA DE BAJA. Lists technical secretaries.

REGIDURÍA 6

https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/kqXN28p2dLtHC3f

Table with 7 columns: NOMBRE, PUESTO, ASIGNACION, UNIDAD DE PASO, AÑO, SALARIO, FECHA DE ALTA, FECHA DE BAJA. Lists council members.

COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL

https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/TiLWeQaJZPAqRLs

Table with 7 columns: NOMBRE, PUESTO, ASIGNACION, UNIDAD DE PASO, AÑO, SALARIO, FECHA DE ALTA, FECHA DE BAJA. Lists communication social coordinators.





COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA

<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/pionHqkc4kDsS8b>

CONTRATO	NOMBRE	PUESTO	CATEGORIA	DIAS DE PAGO	NETO	BRUTO	FECHA DE ALTA	FECHA DE BAJA
ALTA	VEAL PERALTA GERMAN	COORDINADOR	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	5,807.89	6,732.03	01/02/2021	31/12/2021
ALTA	VELAZQUEZ VARELA ELIZABETH	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	3,054.69	3,556.04	01/10/2018	31/12/2021
ALTA	ALARCON MARIA DEL ROSO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	3,054.69	3,556.04	01/10/2018	ACTIVO
ALTA	AGUIRRE AGUIRRE EDGAR SAMUEL	ANALISTA	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	2,244.81	2,644.64	01/10/2021	31/12/2021
ALTA	LAGUNEZ NEIRA MARCELENA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	14	3,054.19	3,425.18	04/04/2022	ACTIVO
ALTA	CASAS MORALES ERMA VONDERBRUN	ANALISTA ADMINISTRATIVO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	22	3,224.63	4,092.25	02/08/2018	ACTIVO
BAJA	VEAL PERALTA GERMAN	COORDINADOR	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	16,721.15	22,791.38	01/08/2021	31/12/2021
BAJA	ALARCON MARIA DEL ROSO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	8,337.51	9,700.09	01/10/2018	ACTIVO
BAJA	AGUIRRE AGUIRRE EDGAR SAMUEL	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	5,919.81	6,832.71	01/08/2021	31/12/2021
BAJA	OLIVERA OCHOA FRANCISCO	ANALISTA	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	2,162.80	2,432.48	31/01/2018	31/12/2021
BAJA	CASAS MORALES ERMA VONDERBRUN	ANALISTA ADMINISTRATIVO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	14	1,789.81	1,796.64	02/08/2018	ACTIVO
ALTA	PEREZ HERNANDEZ TULO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	1,519.20	1,736.78	01/03/2022	ACTIVO
ALTA	LAZARO SOSA ROMAN ALBERTO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	1,735.21	1,760.10	01/08/2018	30/08/2021
ALTA	ARELLANO TRUJILLO FERNANDO SAMUEL	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	5,927.31	5,798.49	15/08/2015	31/01/2021
ALTA	MARTINEZ MORENO JOSE WENCESLAO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	24	6,823.47	10,945.15	15/05/2022	ACTIVO
BAJA	MARTINEZ MORENO JOSE WENCESLAO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	5,985.83	6,841.33	15/01/2022	ACTIVO
BAJA	NIQUEL ANGEL HERRERA ESPARZEN	ANALISTA	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	2,260.81	2,729.52	20/12/2019	15/11/2021
BAJA	BEATRIZ SUSANA URIBE ACDO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	14	6,000.47	6,858.43	04/12/2020	15/12/2021
ALTA	YANU DOMINGUEZ GARCIA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	28	6,779.83	8,079.47	04/12/2021	ACTIVO
ALTA	MARIA BEATRIZ CLEMENTE SANCHEZ	ANALISTA ADMINISTRATIVO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	8	723.71	757.83	03/09/2021	ACTIVO
ALTA	SIANCY LYRA ORTEGA	ANALISTA	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	14	5,889.95	4,428.81	13/11/2021	ACTIVO
BAJA	SILVIA MONSIEVANT CASAS MORALES	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	1	493.93	663.33	03/12/2021	01/12/2021
BAJA	GERMAN VIVAL PERALTA	COORDINADOR	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	17,693.30	20,045.33	01/12/2021	31/12/2021
BAJA	EDGAR SAMUEL AGUIRRE AGUIRRE	COORDINADOR	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	17,693.34	20,062.34	01/12/2021	31/12/2021
BAJA	CLAUDIA DE LOS ANGELES CORTES LIZAVICHA	ANALISTA	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	3,050.36	3,425.32	01/12/2021	31/12/2021
ALTA	SILVIO CAUSELAS ALCANTARA	COORDINADOR	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	17,601.37	20,420.30	01/12/2022	ACTIVO
ALTA	MARITZA PATRICIA SANCHEZ GALAS	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	34	14,999.34	17,529.49	04/12/2022	ACTIVO
ALTA	RAQUEL FLORES AGUIRRE	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	1,484.77	1,644.49	15/12/2022	ACTIVO
ALTA	JOSE WENCESLAO MARTINEZ MORENO	TECNICO	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA	15	1,484.86	1,644.49	15/12/2022	ACTIVO

Dichas respuestas le causaron agravio a la parte recurrente, ya que manifestó, que la información es incompleta, ya que no se informa el periodo solicitado, así como no entrega la relación del personal requerido, también que no le es clara las fechas de renuncia o baja y la antigüedad del personal.

Sin embargo, se debe señalar, que de la respuesta otorgada a cada una de las solicitadas, se visualizó la relación del personal, **así como la fecha de alta y baja**, por lo que no se advierte vulneración del derecho de acceso del particular, y desde la respuesta a la solicitud, el ente garantizó el derecho del particular

El sujeto obligado en la sustanciación del recurso de revisión, señaló, que lo solicitado se podría consultar en la dirección electrónica (<https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/H7qn5fXGtKa2S9y>):

No. de solicitud	Hipervínculo
300580700049922	<a href="https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/H7qn5fXGtKa2S9y">https://cloud.xalapa.gob.mx/index.php/s/H7qn5fXGtKa2S9y</a>

Dirección que contiene información de la Regiduría Décima Tercera, lo cual no corresponde a ninguna de las áreas materia del presente análisis, como se muestra:

...

TRAMONTO AÑO	Nombre completo	Descripción puesto	Asignación	BRUTO	NETO	FECHA DE ALTA	FECHA FINA
ALTA	2019 FLOR ANA LA PAZ JARBE	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	4.760,00	3.520,21	17/03/2018	30/03/2019
ALTA	2019 PASQUA DE JESUS FERRAZ BANGARDEL	AUXILIAR	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	2.811,57	2.023,78	24/04/2018	31/03/2019
BAJA	2018 ZARA YADIRY VALLA BARR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	608,65	632,62	20/01/2014	06/03/2019
BAJA	2019 FLOR ANA LA PAZ JARBE	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	4.760,00	3.520,21	17/03/2018	30/03/2019
BAJA	2019 PASQUA DE JESUS FERRAZ BANGARDEL	AUXILIAR	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	1.768,53	1.703,64	24/04/2018	31/03/2019
ALTA	2021 YANIREY CASTELLANOS MARTINEZ	ASesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	4.000,00	3.178,19	31/01/2018	31/12/2021
ALTA	2021 SARA MAY VIVEROS	Asesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	11.652,00	12.027,23	24/01/2018	31/12/2021
ALTA	2021 RAQUEL MARTINEZ GONZALEZ	Asesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	12.000,00	11.073,67	24/01/2018	31/12/2021
ALTA	2021 CESALDO MARTINEZ GAMEZ	RESDOR	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	20.000,00	15.807,73	21/01/2018	31/12/2021
ALTA	2021 ERKA YASMIN PEREZ ORTEGA	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	3.700,40	2.668,97	11/04/2018	26/03/2021
ALTA	2021 DIEGO LEONARDO RAMIREZ HERNANDEZ	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	10.654,80	8.682,15	11/03/2018	16/03/2021
ALTA	2021 ISRAEL HUGO DOMINGUEZ CORONADO	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	44.512,74	28.060,32	26/03/2021	31/12/2021
ALTA	2021 MARTHA ERKA RAMIREZ GONZALEZ	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	15.000,00	10.204,13	27/08/2021	31/12/2021
BAJA	2021 YANIREY CASTELLANOS MARTINEZ	ASesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	13.771,19	9.601,51	21/01/2018	31/12/2021
BAJA	2021 SARA MAY VIVEROS	Asesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	13.721,10	9.607,57	24/01/2018	31/12/2021
BAJA	2021 RAQUEL MARTINEZ GONZALEZ	Asesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	13.773,11	10.034,09	21/01/2018	31/12/2021
BAJA	2021 CESALDO MARTINEZ GAMEZ	RESDOR	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	57.032,59	38.002,94	21/01/2018	31/12/2021
BAJA	2021 ERKA YASMIN PEREZ ORTEGA	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	3.822,88	2.464,92	11/04/2018	26/03/2021
BAJA	2021 DIEGO LEONARDO RAMIREZ HERNANDEZ	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	10.654,80	8.682,15	11/03/2018	16/03/2021
BAJA	2021 ISRAEL HUGO DOMINGUEZ CORONADO	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	12.193,83	8.568,67	26/03/2021	31/12/2021
BAJA	2021 MARTHA ERKA RAMIREZ GONZALEZ	SECRETARIO TECNICO DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	9.827,02	7.494,90	27/08/2021	31/12/2021
ALTA	2022 ALFONSO MARCOS GARCIA CASTILLO	RESDOR	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	43.423,47	32.496,71	01/01/2022	ACTIVO
ALTA	2022 VICTOR MANUEL LEZAMA ORDOÑEZ	Asesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	15.112,27	10.000,00	01/01/2022	01/01/2022
ALTA	2022 SAMANTHA DIANA FALFAN HERRERA	Asesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	17.032,73	14.000,00	01/01/2022	ACTIVO
ALTA	2022 RODOLFO OMAR ZÚÑIGA ADAM	Asesor DE EDL	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	9.748,90	8.000,00	01/01/2022	ACTIVO
BAJA	2022 FERNANDO DE JESUS GOMEZ ALARCON	AUXILIAR	REGIDURÍA DÉCIMA TERCERA	3.571,08	2.678,21	25/01/2023	30/03/2022

...

Por otra parte, respecto a la parte del agravio que se refiere a que “no es clara la antigüedad” del personal de la de la Dirección de Desarrollo Económico, Dirección de Turismo, Dirección de Participación Ciudadana, Secretaría Técnica, Coordinación de Comunicación Social y Coordinación de Atención Ciudadana, el sujeto obligado, comunicó, en la sustanciación del recurso de revisión, a través del oficio número DRH/2814/2022, de la Dirección de Recursos Humanos, que modificaba su respuesta, en el sentido que si bien, el peticionario requirió que la información se especificara la antigüedad, lo cierto es que los sujetos obligados solo esta compelidos a entregar la información en el formato en el que se tenga generada, es decir, no está obligados a elaborar un documento Ad Hoc para atender a las solicitudes de información. Con la precisión que le fue otorgado la fecha de inicio, es decir, la fecha con la que fue dado de alta el personal, pues es el dato que obra en la plantilla del personal, fecha de la que se puede deducir la antigüedad.

Con dicha manifestación, se tiene, que le asiste la razón al sujeto obligado, ya que lo comunicado fue a través del área competente, que la antigüedad la puede obtener partiendo de la fecha de alta de cada uno de los trabajadores, así como también se advierte en los Comprobantes Fiscales Digitales Por Internet (CFDI) de las y los servidores públicos en cuestión, se visualiza la fecha de la relación laboral, como se muestra:

...





MUNICIPIO DE XALAPA VER  
R.F.C.: MIV850101X2  
Región Páramo

7567566  
300  
2022-03-27 14:51:40  
2022-03-27 14:51:40  
2022-10-27 11:12:12

Región Páramo: 001		Región de Ejecución: 0010			Nivel Centralizado: 0000	
Código del Trabajador	Nombre del Trabajador	Nombre del Centro de Trabajo	Código del Centro de Trabajo	Código del Centro de Trabajo	Código del Centro de Trabajo	Código del Centro de Trabajo
0010101	EDITH RAMIREZ VARGAS	Dir. Ser. Fideicomiso	VER	0010101	00	04
No. Seguridad Social	Antigüedad	Departamento	Posición	Fecha de Ingreso	Fecha de Salida	Fecha del Último Pago
0010101	0000	COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	TECNICO PROFESIONAL	0000	0000	2022-01-31
Base	Tuercas de cambio	Riesgo Fideico	Salud Social	Salario (Incluye Pagos)	Salario (Incluye Pagos)	Salario (Incluye Pagos)
0010101	0000	00	0000	0000	0000	001.00
Parámetro	Valor	Descripción	Valor	Valor	Valor	Valor
1	ACT	Porcentaje de Retiro	\$15,081.77	\$15,081.77	\$15,081.77	\$15,081.77
Tarifa Patronal	Cuota	Cuota Patronal	Cuota Patronal	Cuota Patronal	Cuota Patronal	Cuota Patronal

Con todo lo anterior, se visualiza, que el sujeto obligado cumplió y garantizó el derecho de acceso del particular, al proporcionar el documento en contiene los datos con los que se puede concluir la antigüedad de cada uno de las y los servidores públicos.

Que si bien, el particular solicitaba un documento ad hoc, que de acuerdo al criterio 03/17, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, de rubro: **“No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información”**, en el cual se indica que los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos específicos para atender las solicitudes, como se inserta:

... 03/2017

**NO EXISTE OBLIGACIÓN DE ELABORAR DOCUMENTOS AD HOC PARA ATENDER LAS SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN.** Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de información.

En este sentido, se considera que los actos de los sujetos obligados se realizan bajo el principio de buena fe, hasta que no quede demostrado lo contrario. Sirviendo de apoyo a la anterior afirmación, el criterio 1/13 sostenido por este instituto, cuyo rubro y texto son:

... 20

**BUENA FE. PROCEDE EN LOS ACTOS DE LOS SUJETOS OBLIGADOS CUANDO NO EXISTA PRUEBA EN CONTRARIO.** Considerando que tanto las respuestas proporcionadas por los sujetos obligados dentro del Procedimiento de Acceso a la Información Pública previsto en el Capítulo Primero del Título Tercero de la Ley reglamentaria 848, como las contestaciones derivadas de la interposición de recursos de revisión, son actos emitidos dentro del ámbito de la lealtad y honradez, que conllevan a sustentar el principio de jurídico de la buena fe, resulta procedente atender a la presunción de veracidad, salvo que la parte recurrente aporte elementos que acrediten lo contrario.

...

Por lo que se tiene que la respuesta, cumple en su totalidad, con el criterio 02/2017 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales de rubro y texto siguientes:

...

**Congruencia y exhaustividad. Sus alcances para garantizar el derecho de acceso a la información.** De conformidad con el artículo 3 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, de aplicación supletoria a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en términos de su artículo 7; todo acto administrativo debe cumplir con los principios de congruencia y exhaustividad. Para el efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información, la congruencia implica que exista concordancia entre el requerimiento formulado por el particular y la respuesta proporcionada por el sujeto obligado; mientras que la exhaustividad significa que dicha respuesta se refiera expresamente a cada uno de los puntos solicitados. Por lo anterior, los sujetos obligados cumplirán con los principios de congruencia y exhaustividad, cuando las respuestas que emitan guarden una relación lógica con lo solicitado y atiendan de manera puntual y expresa, cada uno de los contenidos de información.

...

Como resultado de todo lo expuesto en el presente considerando, se advierte que se cumplió con la obligación que impone la normatividad de la materia, toda vez que el derecho de acceso a la información tiene como finalidad difundir la información pública que los sujetos obligados por sus atribuciones conservan, resguardan o generan, pues de esa forma se transparenta su gestión, de ahí que se tenga por satisfecho el derecho de acceso de la parte recurrente, al haberle proporcionado los documentos con los que cuenta en donde consta lo solicitado. Dándose cumplimiento al numeral 143 de la Ley de la materia, mismo que señala: *“los sujetos obligados sólo entregarán aquella información que se encuentre en su poder, dicha entrega no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés particular del solicitante. La obligación de acceso a la información se dará por cumplida cuando se pongan los documentos o registros a disposición del solicitante o bien se expidan las copias simples, certificadas o por cualquier otro medio”*.

**CUARTO. Efectos del fallo.** En consecuencia, al resultar **inoperante** el agravio expuesto, lo procedente es **confirmar** la respuesta emitida por el sujeto obligado otorgadas durante la respuesta a la solicitud y en la sustanciación del recurso de revisión, con apoyo en el artículo 216, fracción II, de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, por las razones expresadas en el presente fallo.

Por lo expuesto y fundado, el Pleno del Instituto resuelve al tenor de los siguientes:

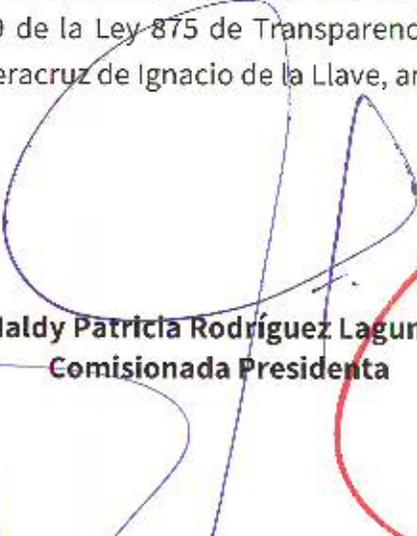
**PUNTOS RESOLUTIVOS**

**PRIMERO.** Se **confirma** las respuestas del sujeto obligado.

**SEGUNDO.** Se **informa** a la parte recurrente que la resolución pronunciada puede ser combatida por la vía ordinaria mediante el Recurso de Inconformidad, ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales dentro de los quince días hábiles siguientes a que surta efectos la notificación de la resolución; lo anterior de conformidad con el artículo 215, fracción VII de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

**Notifíquese** la presente resolución en términos de Ley y, en su oportunidad, archívese como asunto definitivamente concluido.

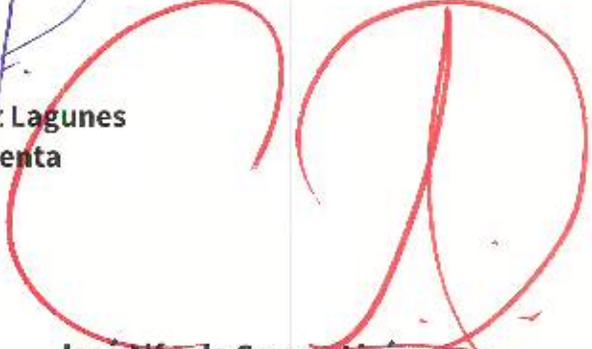
Así lo resolvieron por **unanimidad** de votos las personas integrantes del Pleno de este Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en términos del artículo 89 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, ante el Secretario de Acuerdos, con quien actúan y da fe.



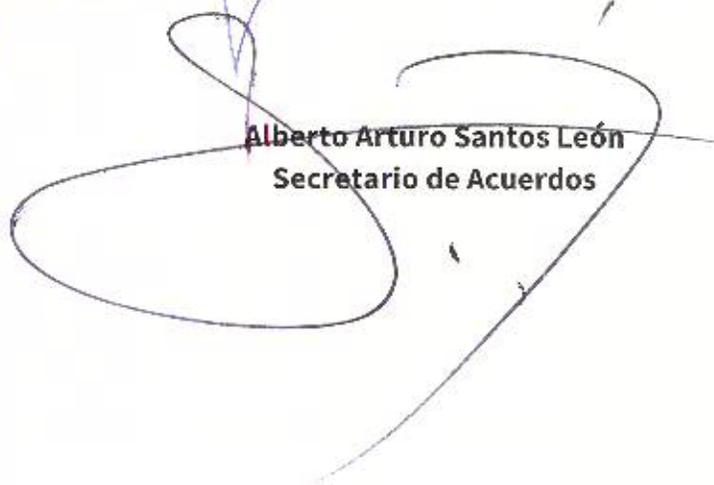
**Naldy Patricia Rodríguez Lagunes**  
**Comisionada Presidenta**



**David Agustín Jiménez Rojas**  
**Comisionado**



**José Alfredo Corona Lizárraga**  
**Comisionado**



**Alberto Arturo Santos León**  
**Secretario de Acuerdos**